

LOKALAFTALE

mellem

Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark
om
tilrettelæggelse og honorering af tjeneste af 24 timers varighed
ved
Ammunitionsrydningskompagniet ved Ingeniørregimentet.

Denne lokalaftale indgås iht. Statens arbejdstidsaftale § 3 samt Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v. § 19 og § 21. Aftalen indgås ud fra et fælles ønske om, at medarbejdere ved Ingeniørregimentet deltager i beredskabet ved Ammunitionsrydningskompagniet. Formålet med lokalaftalen er at skabe rammer for arbejdstidens tilrettelæggelse ved tjeneste af 24 timers varighed.

På den baggrund har parterne indgået en lokalaftale som følger:

- § 1. Denne lokalaftale er gældende for tjenestemand- og overenskomstansatte medarbejdere under Hovedorganisationen af Officerer i Danmark aftaleområde, der forretter tjeneste af 24 timers varighed ved Ammunitionsrydningskompagniet.
- § 2. Tjeneste af 24 timers varighed honoreres således:
- Der medgår to dagsnormer (i gennemsnit 14,8 timer) i arbejdstidsopgørelsen.
 - De resterende timer godtgøres med et vederlag svarende til 9,2 gange timelønnen og betragtes fra første dag som en del af de faste påregnelige løndele, jf. cirkulære om beregning af løn under betalt fravær pkt. 2.
 - Vederlaget kan, hvis chef og medarbejder er enige herom, afvikles som en normopfyldende fridag.
 - Der ydes ikke natpenge, weekendbetaling og ulempegodtgørelse.
- § 3. Medarbejderen skal have minimum 11 timers sammenhængende hvile, før tjeneste af 24 timers varighed påbegyndes.
- Stk. 2 Der skal som udgangspunktet planlægges på en fridag efter et vagtdøgn, jf. dog § 4 stk. 1.
- § 4. Under forudsætning af, at der i vagtdøgnet har været mulighed for mindst 8 timers sammenhængende hvile, kan medarbejderen møde til daglig tjeneste efter tjeneste af 24 timers varighed, hvis medarbejderen og dennes leder er enige herom.
- Stk. 2 Såfremt der ikke har været mulighed for mindst 8 timers sammenhængende hvile skal medarbejderen, umiddelbart efter tjeneste af 24 timers varighed, have en sammenhængende hvileperiode på mindst 22 timer.
- § 5 Hvor rådighedstjenesten forrettes på tjenestestedet, aftales det at den daglige hvileperiode nedsættes fra 11 timer til 8 timer, og at hvileperioden kan ligge i rådighedstjenestetiden.
Der planlægges ved vaktens tilrettelæggelse med 8 timers sammenhængende hvile.
Rådighedstjenestetiden skal placeres i natperioden mellem kl. 21:00 og kl. 07:00.

- Stk. 2 Nedsættelsen af hvileperioden til 8 timer, jf. aftalens § 5 stk. 1, kan ske indtil 2 gange ugentlig, dog ikke 2 døgn i træk og under skyldig hensyntagen til § 6 stk. 3. Ved "ugentlig" forstås i denne forbindelse ikke "pr. arbejdsuge", men "pr. 7 døgn".
- Stk. 3 Der skal stilles et soverum til rådighed under hvileperioden på tjenestestedet. Ved soverum forstås et enkeltværelse med seng, sovesofa eller lignende med sengetøj, hvor det er muligt at hvile afklædt samt med adgang til bad og toilet, der skal ligge så tæt som muligt på soverummet.
- § 6 Rådighedstjenesten kan, på hverdage efter kl. 18:00 samt på lørdage, søndage og helligdage, forrettes fra hjemmet såfremt beredskabskravet kan overholdes.
- Stk. 2 I perioder hvor rådighedstjenesten forrettes fra hjemmet kan hvileperioden i det pågældende vagtdøgn enten nedsættes til 8 timer eller udskydes, således at der først gives 11 timers hvil samt evt. kompenserende hvile efter afslutning af vagtdøgnet.
- Stk. 3 Nedsættelse eller udskydelse af hvileperioden, jf. aftalens § 6 stk. 2, kan højst ske i 10 døgn i en kalendermåned og 45 døgn i et kalenderår. Nedsættes hvileperioden, jf. aftalens § 5 stk. 2, begrænses muligheden for at nedsætte eller udskyde hvileperioden yderligere med et tilsvarende antal døgn.
- § 7 Der er aftalt en prøveperiode på 4 år. Der etableres samtidig en følgegruppe, hvor aftaleparterne løbende kan drøfte udmøntningen af lokalaftalen, herunder afklare eventuelle uhensigtsmæssigheder i den lokale implementering. Det er endvidere aftalt, at lokalaftalen evalueres årligt efter indgåelsen.
- Stk. 2 Til brug for evaluering af aftalen registreres og begrundes, i prøveperiodens løbetid, nedsættelse af hvileperioden til under 8 timer, udskydelse af hvileperioden, samt tilfælde hvor det har været nødvendigt at fortsætte tjenesten ud over vagtdøgnet, uden aftale med medarbejderen.
- Stk. 3 Lokalaftalen kan af begge parter opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.
- § 8 Lokalaftalen træder i kraft 1. januar 2024

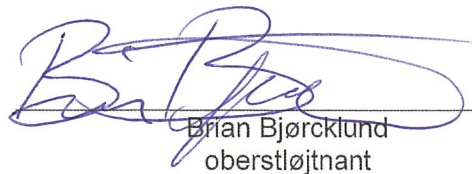
Ballerup, den 14/12-23

For Hovedorganisationen af Officerer i Danmark



Niels Tønning
Formand

For Forsvarsministeriets Personalestyrelse



Brian Bjørcklund
oberstløjtnant